

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа им. Д. Мамсурова с. Средний Урух Ирафского муниципального района РСО-Алания

СОГЛАСОВАНО

Протокол педагогического совета
им. Д. Мамсурова
от «31» 01 2025 г. № 1



УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора МБОУ СОШ
им. Д. Мамсурова
Мильдзихова И.Ж.
«31» 01 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБОУ СОШ им. Д. Мамсурова
с. Средний Урух № 13
«31» 01 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников МБОУ СОШ им. Д. Мамсурова с. Средний Урух Ирафского муниципального района РСО-Алания

І. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им. Д. Мамсурова с. Средний Урух (далее Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского муниципального района РСО-А, утвержденного Постановлением Главы АМС Ирафского района РСО-А от 24 декабря 2021 г. № 962 и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Средний Урух (далее - Школа). В соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28.12.2024 г. № 602 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года №414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», Постановлением Главы администрации местного самоуправления Ирафского района от 13.01.2025 г. № 6 «О внесении изменений в постановление Главы АМС Ирафского района РСО-А от 24 декабря 2021 г. № 962 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского района РСО-А»

2. Оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Школы, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников Школы на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, муниципального бюджета Ирафского района, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Школы.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Школы и утверждается руководителем Школы. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Школы включает в себя базовую и стимулирующую части.

9.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя: базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам Школы устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского района РСО-А, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников определяется по формуле:

$Об = Об_{п} + К$, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Об_п – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского района РСО-А, локальными актами Школы, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем Школы, а руководителю Школы – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель). Конкретный размер выплаты определяется с учётом

требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / 72 \times Чф, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк – 2 000 рублей;

для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк – 4 000 рублей;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Чф – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / Чпр \times Чф, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк – 2 000 рублей;

для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк – 4 000 рублей;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за

месяц;

4) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об / Ч_{пр} \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Ч_{пр} – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

5) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

8) за выполнение функций классного руководителя (кураторство): в общеобразовательных Организациях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания рассчитывается по формуле:

$$2000 / 25 \times К_о, \text{ где}$$

К_о - количество обучающихся в классе;

за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных организациях за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет 5 000 рублей;

9) за проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса 25 человек рекомендуемый диапазон выплат 400-1100 рублей, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностраннй язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$D_{\text{пр}} = D_{\text{д}} / 25 \times K_o$, где:

$D_{\text{пр}}$ - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$D_{\text{д}}$ – размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе;

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_o) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ);

10) за специфику работы:

педагогическим, медицинским и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за специфику работы педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

за специфику работы педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы – 1 100 рублей;

за преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах (группах) – 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями, – 1 500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 1 100 рублей;

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя

следующие выплаты стимулирующего характера:

9.2.1 За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг)

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организации на определённый срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие первой квалификационной категории - 2000 рублей;
высшей квалификационной категории - 4000 рублей;
квалификационной категории «педагог-методист» - 2000 рублей;
квалификационной категории «педагог-наставник» - 2000 рублей;

б) научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования за учёные звания, присвоенные высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

доцент – 4000 рублей;

профессор – 6000 рублей;

в) за наличие государственных наград, почётных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» - 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации»
(Заслуженный учитель школы Российской Федерации) - 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1000 рублей;
«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1000 рублей;
«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;
«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1000 рублей;
«Заслуженный тренер Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;
«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;
медаль К.Д. Ушинского – 1000 рублей;
медаль Л.С. Выготского – 1000 рублей;
нагрудный знак «Почётный наставник» - 500 рублей;
нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей;
нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 500 рублей;
«Почётный работник Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почётный работник сферы воспитания детей и молодёжи» - 500 рублей;
«Почётный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почётный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почётный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;
«Отличник народного просвещения» - 500 рублей;
За другие государственные награды и почётные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников Образовательных Организаций – при соответствии государственной награды, почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей;

При наличии у работника двух или более государственных наград, почётных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объёма учебной (преподавательской) работы в неделю;

г) учителям и воспитателям, которым присвоен статус

учителя-методиста и воспитателя-методиста, - 5000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника, - 7000 рублей;

9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки), (за исключением педагогических работников, отнесённых к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников»);

свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки), (за исключением педагогических работников, отнесённых к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников»);

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесённым к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет – 1384 рубля;

свыше 15 лет – 1799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки), (за исключением педагогических работников, отнесённых к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников») согласно приложению 1 к настоящему Положению;

от 5 до 10 лет – 7 % от базового оклада (ставки), (за исключением педагогических работников, отнесённых к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников») согласно приложению 1 к настоящему Положению;

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившие к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и

взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Ч_{\text{факт}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

O – базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»;

0,7 – доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесённых к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников») согласно приложению 1 к настоящему Положению;

0,5 – доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесённых к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников») согласно приложению 1 к настоящему Положению;

Ч_{факт} – фактическое количество часов педагогической (учебной, преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н_ч – норма часов педагогической (учебной, преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы;

9.2.5. Учителям общеобразовательных организаций ежемесячно производится выплата в размере 1000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

9.2.6. Педагогическим работникам ГБОУ «Вершина» - ежемесячно выплачивается 10 000 рублей за реализацию образовательных программ по подготовке к ВСОШ и др.

9.2.7. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее, чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.8 Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупнённую группу

специальностей «Образование и педагогические науки» успешно прошедшим промежуточную аттестацию за год обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.9. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);
- результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ, ОГЭ или предметных компетенций;

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Школы на квартал по

результатам работы за соответствующий период в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Школы на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Школы) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата устанавливается приказом руководителя Организации без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1 100 рублей.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Школы, его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда руководителя Школы производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Школы и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Школы и главного

бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Школы и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского района РСО-А, локальными актами Школы. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Школы, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Школы устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Школы, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада(ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок), (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Школы, на штатную численность основного персонала Школы.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Учредителя.

17. Выплата руководителю Организации за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных Школой от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя Школы, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

При премировании учитываются:

выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности Организации, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания;

организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);

организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;

организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

отсутствие Организации в списке школ с необъективными

результатами

по итогам всероссийских проверочных работ;

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;

участие в проекте «Взаимообучение школ»;

высокий процент трудоустройства выпускников организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (более 40%).

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

19. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя.

21. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«Должности педагогических работников»

Должность	Квалификационный уровень	Базовый оклад (ставка)
Преподаватель; Преподаватель Основ безопасности и защиты Родины; Педагог-библиотекарь; Руководитель физического воспитания; Старший воспитатель; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; Старший методист; Тьютор; Учитель; Учитель-дефектолог; Учитель-логопед (логопед)	4	16 488

Вигарова Т. А.

Handwritten signature

Имманова С. Г.

Handwritten signature

Мамев Т. С.

Handwritten signature

Мериева Н. Н.

Handwritten signature

Дзукеева М. Ч.

Handwritten signature

Дзукеева Р. К.

Handwritten signature

Бедникова Т. Б.

Handwritten signature

Шмелева И. И.

Handwritten signature

Егзаева Дие. С.

Handwritten signature

Тамеева А. В.

Handwritten signature

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830123

Владелец Юлдашев Захурбек Нуруллоевич

Действителен с 08.11.2025 по 08.11.2026